

Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение
ЛОМИНЦЕВСКИЙ
детский сад № 44

Щекинский район
Тульской области

301216 Тульская область
Щекинский район
пос. Ломинцевский
ул. Центральная д. 11
тел. 33-2-88

04.04.2022 № 46
На № _____

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Ломинцевский детский сад №44»

**Отчет об исправлении выявленных нарушений в ходе проверки
соблюдения муниципальным дошкольным образовательным
учреждением «Ломинцевский детский сад №44»
трудового законодательства и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права**

На основании акта от 28.06.2022 б/н была проведена работа по
устранению выявленных нарушений:

1. Коллективный договор МДОУ «Детский сад №44» на 2022-2024 гг.
составлен и передан на согласование в администрацию муниципального
образования Щекинский район 07.04.2022 г.

2. Правила внутреннего трудового распорядка работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Ломинцевский
детский сад №44» приняты на общем собрании работников и утверждены в
новой редакции с учётом выявленных замечаний. (Приказ от 04.04.2022г. №48
«Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Ломинцевский
детский сад №44»).

Внесены следующие пункты, регулирующие вопросы:

А). дистанционной работы в соответствии с Федеральным законом от
08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской
Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и
временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по
инициативе работодателя в исключительных случаях»,

Б). возможности направления отдельных категорий работников в
командировку, их привлечения к работе в ночное время, к сверхурочной работе
и работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного

согласия, а также необходимость ознакомления их в письменной форме с их правом отказаться от такой работы (от направления в командировку), распространяется на матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом; работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет в соответствии с ФЗ от 19.11.2021 № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», о направлении в служебные командировки инвалидов. допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные лица должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку в соответствии с ФЗ от 19.11.2021 № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

В). о расширении круга лиц, которым коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней посредством включения в их число работников, осуществляющих уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы в соответствии с Федеральным законом от 19.11.2021 №373-ФЗ «О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации».

3. В график отпусков всех сотрудников организации внесены изменения: внесены периоды предоставления отпусков в соответствии с ФЗ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» от 15.05.1991 N 1244-1 гражданам, постоянно проживающим, работающим в зоне с льготным социально-экономическим статусом, отпуск, предоставляемый в соответствии со статьей 117 ТК РФ о порядке предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (сотрудники пищеблока). С графиком отпусков все сотрудники ознакомлены под подпись.

4. На общем собрании работников принята новая редакция «Положения об условиях оплаты труда работников МДОУ «Детский сад №44». Внесён пункт о порядке предоставления материальной помощи руководителю учреждения, в соответствии с постановлением администрации муниципального

образования Щекинский район от 11.07.2014 № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность» Утверждено Приказом от 04.04.2022г. №49 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Ломинцевский детский сад №44».

5. Откорректирован график работы внутренних совместителей с учётом перерыва для отдыха и питания, продолжительностью 48 минут. Сотрудники ознакомлены с новыми графиками работы под подпись.

6. Приказом от 01.04.2022 г. №44 «Об утверждении формы «Приходно-расходной книги по учёту бланков трудовых книжек и вкладышей в них» утверждена Форма журнала приходно-расходная книги по учёту бланков трудовых книжек и вкладышей в них, в соответствии с Приказом Минтруда России от 19.05.2021 N 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2021 N 63748) по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее.

7. Трудовой договор с сотрудниками изложен в новой редакции с учётом выявленных замечаний, утвержден Приказом от 04.04.2022 г. №46 «Об утверждении Формы трудового договора». К действующим трудовым договорам оформлены Дополнительные соглашения.

8. Положение о порядке аттестации педагогических работников МДОУ «Детский сад №44» с целью подтверждения занимаемой должности» принято на общем собрании работников в новой редакции, в соответствии с действующим законодательством: (Утверждено Приказом от 04.04.2022 г. №47 «Об утверждении Положения о порядке аттестации педагогических работников МДОУ «Детский сад №44» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности».)

9. Положение о нормировании труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Ломинцевский детский сад №44» изложено в новой редакции, в соответствии с действующим законодательством, согласовано на общем собрании работников, утверждено Приказом от 01.04.2022г. №43 «Об утверждении Положения о нормировании труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Ломинцевский детский сад №44».

10. Положение о порядке проведения инструктажей по охране труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Ломинцевский детский сад №44» и Положение о комиссии по охране труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Ломинцевский детский сад №44» приняты в новой редакции с учётом выявленных замечаний, принято на общем

собрании работников, утверждено Приказом от 04.04.2022г. №50 «Об утверждении локальных актов». Завхоз Бровкина А.Ю. 06.04.2022 г. зачислена на обучение по охране труда.

11. Провести инструктажи с сотрудниками Федотовой А.В. и Румбаль Е.А. не представляется возможным в связи с их увольнением (Федотова А.В. уволена 26.07.2021г. на основании Приказа от 26.07.2021г. №21 «О прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)», Румбаль Е.А. уволена 30.11.2021г. на основании Приказа от 30.11.2021г. №55 «О прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)»).

Первичные инструктажи с действующими сотрудниками проведены в установленные сроки в соответствующим законодательством по охране труда.

12. Сотрудникам, допустившим нарушения в оформлении документации, вынесено дисциплинарное взыскание в форме замечания. (Приказ №51 от 04.04.2022 г «О наложении дисциплинарного взыскания»).

Заведующий МДОУ «Детский сад №44»



Андреева С.В.